

PensioenGids

Wat betekenen de nieuwe regels voor uw pensioen? In deze gids nemen we u mee in het vernieuwde pensioen van ABP en leest u wat dit voor u betekent.

In de tweede helft van dit jaar ontvangt u uw voorlopig overzicht, met een eerste inschatting van uw verwachte pensioen. In deze PensioenGids helpen we u alvast op weg: wat zijn de belangrijkste bedragen en waar moet u op letten?

Tip: Bewaar deze gids!
Voor het lezen van uw voorlopig overzicht.



Yolanda Verdonk-van Lokven

We streven naar een balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen

2

Uw vernieuwde pensioen

Zo leest u het voorlopig overzicht

4

Beleggen levert meer op dan sparen

Een goed pensioen vraagt om verantwoord risico nemen

6

Voorwoord

We streven naar een balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen



Yolanda
Verdonk-van Lokven
Bestuurder
Pensioenen ABP

Bij ons thuis ging het vroeger op verjaardagen regelmatig over pensioen. Ik ben opgegroeid in de jaren zestig en zeventig. De AOW was nog niet zo lang geleden ingevoerd. In mijn familie vonden ze dat een groot goed. Veel familieleden werkten in het onderwijs en bij de overheid. Dus het ging dan ook over ABP. Dat was een pensioenfonds dat betrouwbaarheid uitstraalde. Als je daar zat, zat je goed.

Sinds 2022 werk ik zelf bij ABP. De overgang naar de vernieuwde pensioenregeling staat centraal. We gaan op een eerlijke (evenwichtige) manier over naar de vernieuwde regeling. Daarbij kijken we zorgvuldig naar de belangen van alle groepen deelnemers. We streven naar een balans tussen een koopkrachtig en stabiel pensioen. Dat betekent niet een pensioen dat elk jaar volledig meestijgt met de prijzen. Onze ambitie is een pensioen dat over een langere periode zoveel mogelijk meegroeit met de prijzen. Zodat u hopelijk zoveel mogelijk de dingen kunt blijven doen die u altijd deed. En we nemen maatregelen om de kans op dalingen klein te houden. Net als nu blijven we geluk en pech met elkaar delen. Die solidariteit vind ik belangrijk.

Onderweg naar de vernieuwde regeling werken we nauw samen met werkgevers- en werknemersorganisaties en ons verantwoordingsorgaan, waar deelnemers, gepensioneerden en werkgevers in zitten. Ook onze toezichhouders, De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM), spelen een belangrijke rol.

De inhoud van de regeling moet natuurlijk gewoon goed zijn. Maar het gaat om méér. Mensen moeten snappen hoe hun pensioen eruitziet. Dat is voor mij een sterke drijfveer.

Ik vind het belangrijk dat wij u duidelijke informatie geven over uw verwachte vernieuwde pensioen. Kijk vooral naar het voorlopig overzicht dat u binnenkort krijgt. Daar ziet u een inschatting van uw verwachte pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

Net als in mijn jeugd is pensioen ook nu op verjaardagen weer een onderwerp van gesprek. Dan vertel ik trots dat ik bij ABP meewerk aan de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling.

Quiz:

Test uw pensioen-kennis!

We maken informatie over uw pensioen graag zo makkelijk mogelijk. Toch gebruiken we wel eens echte vaktermen. Weet u wat ze betekenen? Vul de letter van het juiste antwoord in en kijk op pagina 8 of u ze goed had.

Bij vraag nummer	1	2	3	4
.. is het juiste antwoord (vul de letter in)				

Waarom nieuwe regels voor pensioen?

We wisselen vaker van baan of beginnen voor onszelf. De regels van nu passen daar niet goed meer bij. Ook is het moeilijk om de pensioenen te verhogen. Dat kon in het verleden niet altijd. Ook al haalden we goede resultaten met beleggen.

Daarom hebben werknemers- en werkgeversorganisaties (sociale partners) en de overheid nieuwe regels met elkaar afgesproken. Zij hebben daarbij ook goed gekeken hoe we het goede van de regels van nu zoveel mogelijk kunnen behouden. Lees meer informatie over onze vernieuwde pensioenregeling op abp.nl/het-vernieuwde-pensioenstelsel



1. De dekkingsgraad laat zien...

- hoe een pensioenfonds er financieel voorstaat **g**
- hoeveel procent van de werknemers pensioen opbouwt bij ABP **a**

2. Op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u elk jaar hoeveel pensioen u...

- via uw werk heeft opgebouwd, plus AOW **i**
- hoeveel pensioen u bij ABP heeft opgebouwd **e**

3. Partnerpensioen is pensioen voor uw eventuele partner*...

- wanneer uw partner zelf met pensioen gaat **t**
- wanneer u overlijdt **l**

* Als u zelf pensioen heeft opgebouwd bij ABP. Lees meer over partnerpensioen op abp.nl/nabestaandenpensioen

4. ABP stapt over naar een solidaire premieregeling en dus ...

- mag u straks uw eigen pensioenpot beleggen **h**
- belegt ABP nog steeds al het geld van alle pensioenen gezamenlijk **d**

Meerdere versies beschikbaar

U krijgt deze versie omdat u pensioen ontvangt van ABP. Van deze PensioenGids zijn meerdere versies beschikbaar. De inhoud verschilt per situatie, bijvoorbeeld of u pensioen heeft opgebouwd bij ABP. Op abp.nl/pensioengids kunt u deze andere versies bekijken.

Tijdslijn naar de vernieuwde pensioenregeling van ABP

We nemen u mee in de tijdslijn naar het vernieuwde pensioen. Wat is er gebeurd en wat gaat er nog gebeuren tot aan de overstap naar de vernieuwde pensioenregeling.



ABP neemt opdracht aan van sociale partners

Het bestuur van ABP neemt formeel de opdracht van de sociale partners aan. Dat betekent dat het fonds de afspraken van sociale partners in het transitieplan omzet in een vernieuwde pensioenregeling.



Voorlopig overzicht van uw verwachte vernieuwde pensioen

U ziet dan een eerste inschatting van uw verwachte pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

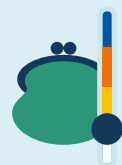
November
2025

Tweede helft
2026

Een pensioen dat meegroeit, met u en met de tijd

In de vernieuwde pensioenregeling beweegt uw pensioen mee met de financiële markten. We stellen het bedrag dat u ontvangt elk jaar opnieuw vast. Het bedrag blijft daarna het hele jaar hetzelfde. Het is onze ambitie om het pensioen dat is ingegaan over een langere periode zoveel mogelijk te laten meegroeien met de prijzen. Dat betekent niet dat het pensioen ieder jaar volledig meestijgt.

Het betekent ook niet dat er nooit een daling zal zijn. De pensioenen bewegen mee met de resultaten op de financiële markten. We nemen drie maatregelen om de kans op dalingen van de pensioenen die al zijn ingegaan klein te houden. We leggen deze drie maatregelen hieronder aan u uit.



We beleggen met minder risico voor oudere deelnemers

Door te beleggen – en daarbij verantwoorde risico's te nemen – kunnen we de pensioenen laten groeien. En dat is nodig, want alles wordt steeds duurder. Onze experts beleggen het pensioengeld van alle deelnemers samen. Dat doen we nu al en dat blijven we zo doen.

Voor jongeren nemen we meer risico met de beleggingen. De beleggingen in hun pensioenpot leveren in goede tijden namelijk meer op, maar kunnen ook meer dalen als het tegenzit. Voor jonge mensen kunnen we zo'n tegenvaller naar verwachting nog goed opvangen. Want er kunnen ook nog heel wat jaren komen dat het goed gaat. Als u dichterbij uw pensioenleeftijd komt en voor mensen die al pensioen krijgen, wordt dat natuurlijk anders. U wilt dan meer zekerheid over het pensioen dat u per maand kunt verwachten. Daarom verlagen we dan het risico van de beleggingen.

We streven naar een zo goed mogelijke balans tussen het risico dat we lopen met beleggen en hoeveel opbrengsten (ook wel: rendement) we daarmee kunnen behalen.



We spreiden de resultaten van de beleggingen

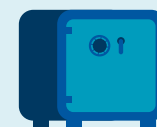
We spreiden onze financiële resultaten

U krijgt van ons pensioen. In dat pensioen verwerken we de resultaten van de financiële markten niet in één keer. We spreiden deze over meerdere jaren. Een deel van het beleggingsresultaat verwerken we meteen in het pensioen dat u krijgt. Het overige deel reserveren we voor later. In het jaar daarna voegen we opnieuw een deel van het resultaat toe aan uw pensioen, aangevuld met een stukje van wat eerder is gereserveerd.

Dit geldt voor positieve en negatieve resultaten, dus voor verhogingen en verlagingen. Zo spreiden we de effecten van goede en minder goede beleggingsjaren en voorkomen we grote schommelingen per jaar.

Een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit

Als we streven naar koopkracht, moeten we wat meer risico nemen met onze beleggingen. Dat kan extra groei van het pensioen opleveren, maar betekent ook dat de kans op een daling groter wordt. Als we kiezen voor meer stabiliteit, nemen we juist minder risico. Dat verkleint de kans op dalingen, maar zorgt vaak ook voor minder rendement.



We gebruiken de gezamenlijke buffer om tegenvallers op te vangen

Als we overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling zetten we geld opzij in een gezamenlijke buffer. Hier gaat een deel van de resultaten van de beleggingen in. Deze buffer werkt als een soort spaarpot. Als het goed gaat met de financiële markten, stoppen we hier geld in. En als het niet goed gaat, halen we hier geld uit. Daarmee verkleinen we de kans dat het pensioen dat u ontvangt in een bepaald jaar lager wordt. Dat kan zolang er genoeg geld in de gezamenlijke buffer zit.

Met hoeveel geld we de buffer bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling kunnen vullen, hangt af van onze financiële positie op 31 december 2026.



Meer weten?

Scan de QR-code of bekijk de video op abp.nl/3maatregelen

Tot 31 december 2026

1 januari 2027

ABP neemt besluit

Het bestuur van ABP neemt nog een definitief besluit over het overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling.

December 2026

MijnABP is nog beschikbaar

Tussen 31 december 2026 en maart 2027 is uw persoonlijke omgeving (MijnABP) minder beschikbaar. Lees meer op pagina 8.

Uw vernieuwde pensioen gaat in

Voorgenomen overgang naar de vernieuwde pensioenregeling van ABP.

1 januari 2027

U krijgt uw vernieuwde pensioen uitbetaald
In februari ontvangt u voor het eerst uw pensioen volgens de vernieuwde pensioenregeling.

2027

Februari 2027

Definitief overzicht van uw vernieuwde pensioen

In dit overzicht ziet u hoe uw pensioen echt is overgegaan naar de vernieuwde pensioenregeling.



Het voorlopig overzicht van uw verwachte vernieuwde pensioen

Wat betekent de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling voor uw pensioen? Daar geven we u dit jaar graag alvast inzicht in. In de tweede helft van dit jaar krijgt u uw voorlopig overzicht. U ziet dan een eerste inschatting van uw pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

De bedragen op uw voorlopig overzicht zijn berekend met uw gegevens zoals die op 1 januari 2026 bij ons bekend waren. En met onze financiële positie van 31 december 2025.

Het voorlopig overzicht bevat veel informatie. We helpen u in deze PensioenGids alvast graag op weg: Wat zijn de belangrijkste bedragen? Waar moet u op letten?

i In uw voorlopig overzicht ziet u een inschatting van uw vernieuwde pensioen naast uw huidige pensioen. Zo kunt u deze makkelijk met elkaar vergelijken.

Zo leest u het voorlopig overzicht

Tip: Houd deze pagina's bij uw voorlopig overzicht voor extra uitleg.

Uw pensioen in één oogopslag

De belangrijkste bedragen in uw voorlopig overzicht vindt u in de tabellen. Zo ziet u snel wat de vernieuwde pensioenregeling voor uw pensioen en voor het partnerpensioen betekent. **Goed om te weten:** het partnerpensioen is het pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt.

- ✓ De bedragen op uw voorlopig overzicht zijn een inschatting en kunnen nog veranderen;
- ✓ In uw voorlopig overzicht worden bruto jaarbedragen weergegeven;
- ✓ Afhankelijk van uw situatie kan het zijn dat u meer dan 1 voorlopig overzicht krijgt.

Op uw voorlopig overzicht ziet u in deze tabel het pensioen voor uzelf...

...en in deze tabel ziet u het verwachte pensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt.

💡 Deze tabel is een voorbeeld en kan anders zijn op uw voorlopig overzicht.



Meer weten?
Scan de QR-code of bekijk de video op abp.nl/uitlegvideo

Uw voorlopig overzicht

i _____

Uw verwachte ouderdomspensioen

	In de vernieuwde pensioenregeling	In de huidige pensioenregeling
Uw ouderdomspensioen	€...	€...

Uw verwachte partnerpensioen

	In de vernieuwde pensioenregeling	In de huidige pensioenregeling
Tot de AOW-leeftijd van uw partner	€...	€...
Vanaf de AOW-leeftijd van uw partner, zolang uw partner leeft	€...	€...

Hier ziet u op uw voorlopig overzicht een inschatting van uw pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

Hier ziet u op uw voorlopig overzicht bedragen die uitgaan van de huidige pensioenregeling.

Bekijk uw pensioen ook online in uw persoonlijke omgeving



Zodra u uw voorlopig overzicht krijgt, ziet u ook online in uw persoonlijke omgeving de inschatting van uw vernieuwde pensioen. U ziet er ook uw huidige pensioen. Ga naar uw persoonlijke omgeving via abp.nl/login.

In deze persoonlijke online omgeving ziet u:

- direct of uw pensioen in de vernieuwde regeling hoger of lager uitvalt;
- wat u bruto en/of netto per maand kunt verwachten;
- sneller de belangrijkste informatie. Voor extra uitleg kunt u eenvoudig doorklikken.



De ontwikkeling van uw pensioen

In het voorlopig overzicht staat nog veel meer informatie. Bijvoorbeeld hoe uw vernieuwde pensioen elk jaar wordt aangepast. En hoe we verwachten dat uw vernieuwde pensioen zich de eerste 3 jaar na de overgang ontwikkelt.



Bedragen op uw voorlopig overzicht zijn een inschatting



Voor het voorlopig overzicht hebben we gerekend met de dekkinggraad van 31 december 2025. De dekkinggraad laat zien hoe ons fonds er financieel voor staat. Deze was toen 123,5%. Dit is een van de hoogste dekkinggraden in de afgelopen 10 jaar.

U krijgt een definitief overzicht in 2027

Wanneer we overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling kijken we naar de dekkinggraad van 31 december 2026. Die kan anders zijn. De financiële positie van het fonds verandert namelijk door de ontwikkelingen op de financiële markten. Over het algemeen geldt het volgende: als de dekkinggraad bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling hoger is, dan valt uw pensioen hoger uit dan op uw voorlopig overzicht. Als de dekkinggraad bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling lager is, dan valt uw pensioen lager uit dan op uw voorlopig overzicht. Dat is iets om rekening mee te houden.

In januari 2027 krijgt u nog 1 keer hetzelfde pensioen als in december 2026. In februari krijgt u voor het eerst uw vernieuwde pensioen. U leest er meer over op pagina 8. Later in 2027 krijgt u een definitief overzicht van uw pensioen. Dan ziet u hoe uw totale pensioen is overgegaan naar de vernieuwde pensioenregeling.

💡 Met 'definitief' bedoelen we niet dat uw pensioen daarna nooit meer zal veranderen. Uw pensioen kan in de toekomst omhoog- of omlaaggaan.



Wilt u weten hoe ons pensioenfonds er financieel voorstaat?

Scan de QR-code of bekijk de actuele dekkinggraad op abp.nl/dekkinggraad

“Behoud ik mijn aanvulling op mijn pensioen?”

In onze vernieuwde pensioenregeling kennen we geen aanvullingen. Als u op 31 december 2026 nog steeds een aanvulling krijgt op uw pensioen, zetten we het bedrag van die aanvulling om naar de vernieuwde pensioenregeling.

Het is dan geen aparte aanvulling meer, maar onderdeel van uw vernieuwde pensioen. Het kan niet meer vervallen of wijzigen als bijvoorbeeld uw persoonlijke situatie verandert. Wel is het zo dat het als onderdeel van uw vernieuwde pensioen ook meer zal meebewegen met de financiële markten. U krijgt dit bedrag in de meeste gevallen zolang u leeft of tot uw AOW-datum. Dat hangt af van het soort aanvulling. Op abp.nl/pensioenaanvulling leest u hier meer over.

U krijgt ook uw UPO in 2026

Samen met uw voorlopig overzicht krijgt u in 2026 ook uw **jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO)** met de bedragen van uw huidige pensioen in de huidige pensioenregeling op 1 januari 2026.

💡 • Heeft u een partner die ook pensioen bij ons heeft? Misschien krijgt u uw voorlopig overzicht en UPO op een ander moment dan uw partner.



Net als nu blijven we samen beleggen

Beleggen is ook in de vernieuwde pensioenregeling nodig voor een goed pensioen. Alleen op die manier kan uw pensioen groeien. Maar beleggen brengt ook risico's met zich mee. Hoofdeconoom Thijs Knaap legt uit hoe ABP hiermee omgaat in de vernieuwde pensioenregeling.

We streven naar een pensioen met een balans tussen koopkracht en stabiliteit. Daarom is een goed evenwicht belangrijk, tussen het risico dat we lopen met beleggen en hoeveel opbrengsten (ook wel: rendement) we daarmee kunnen behalen.

Beleggen is niet nieuw voor ABP. Verandert er iets aan?

"Klopt, we beleggen al ruim 100 jaar. Veel blijft hetzelfde. Net als nu blijven we het geld voor de pensioenen van alle deelnemers gezamenlijk beleggen. We kunnen één heel groot bedrag namelijk beter en voordeliger beleggen dan een heleboel kleine bedragen apart. Ook de meeste mee- en tegenvallers delen we nog steeds samen. Je kunt als deelnemer zelf geen keuzes maken voor de beleggingen. Dat blijven onze experts doen. Zij kijken daarbij naar de lange termijn, hoeveel risico's deelnemers willen en kunnen nemen en wat het beste is voor alle pensioenen. Wat wél verandert, is dat we niet langer voor iedereen op dezelfde manier beleggen. In de vernieuwde regeling beleggen we meer op basis van leeftijd. Zo kunnen we het risico beter laten aansluiten bij de levensfase van deelnemers."

Waarom verschilt het risico per leeftijd?

"Voor jonge deelnemers kunnen we meer risico nemen. Beleggingen met meer risico leveren op de lange termijn meestal meer op, maar kunnen ook sterker schommelen. Omdat het pensioen van jongeren nog ver weg is, is er tijd om eventuele tegenvallers op te vangen. Voor oudere deelnemers nemen we juist minder risico. Want als je bijna met pensioen gaat is het belangrijk dat je verwachte pensioen niet te veel omlaag kan gaan. Beleggingen met minder risico zijn stabiel. Daarom verlagen we het risico naarmate deelnemers ouder worden. We verlagen het risico ook voor gepensioneerden. We weten dat zij meer zekerheid willen over het pensioen dat zij per maand kunnen verwachten."

“Beleggen levert over het algemeen meer op dan sparen”

Welke rol speelt risico bij het beleggen?

"Niemand kan de toekomst voorspellen. Als je belegt, financier je bedrijven en projecten. Je neemt deel aan hun succes. Of hun verliezen. Je neemt dus bewust een risico dat je een deel van je inleg kunt verliezen."

“Je kunt dus niet de toekomst voorspellen, maar wel zo beleggen dat je de risico's spreidt”

Hoe beheerst ABP die risico's?

"Spreiden van risico is heel belangrijk. Ik leg het uit aan de hand van een simpel voorbeeld. Als je in een parapluwinkel of een ijssalon kunt beleggen, waar zou je dan je geld in steken? De parapluwinkel levert je een mooi rendement op wanneer het regent, maar draait verlies als de zon schijnt. Bij de ijssalon is het net andersom. Een slimme belegger belegt in beide bedrijven. Dan behaalt hij rendement op zonnige en op regenachtige dagen, zo verkleint hij het risico op een negatief rendement. Natuurlijk behaalt hij op zonnige dagen niet zoveel rendement als de belegger die alléén in de ijssalon belegt. Maar het voordeel is dat zijn rendement niet onderuitgaat als het regent. Je kunt dus niet de toekomst voorspellen, maar wel zo beleggen dat je de risico's spreidt."

Wat krijg je daarvoor terug?

"Wie risico wil nemen is soms slechter af, maar wordt gemiddeld beloond met extra opbrengsten. Vergelijk je het met sparen, dan behaalt je bij beleggen een paar procent extra rendement per jaar. Vooral over de lange termijn tikt dat aan. Dat maakt deze beheerste manier van risico nemen aantrekkelijk voor pensioenfondsen. Want pensioenfondsen beleggen over een lange termijn. Sinds 1998 behaalden we gemiddeld 6% rendement per jaar. Beleggen levert over het algemeen meer op dan sparen. Beleggen is dus nodig voor een goed pensioen. Zeker als je bedenkt dat het opbouwen van pensioen voor 1/3 uit inleg bestaat en voor 2/3 uit beleggingsrendementen."

Thijs Knaap
Hoofdeconoom



Meer weten?

Scan de QR-code of bekijk de video op abp.nl/collectiefbeleggen



Tegemoetkoming voor niet verkregen verhogingen

In het verleden hebben wij de pensioenen niet altijd kunnen laten meestijgen met de stijging van de prijzen (inflatie). Elk jaar probeerden we dat wel. Maar dat ging niet altijd, doordat we hoge buffers moeten aanhouden volgens de huidige regels. Sociale partners hebben hiervoor een tegemoetkoming afgesproken. Of u dit krijgt en hoeveel hangt af van:

- hoeveel verhoging van uw pensioen u niet heeft gekregen, en;
- wat onze dekkingsgraad is op **31 december 2026**

Het geld voor de mogelijke tegemoetkoming tellen we op bij het pensioen dat u elke maand van ons krijgt uitbetaald. U krijgt dus meer pensioen als u een tegemoetkoming krijgt.

Waarom is er compensatie en wie krijgt het?

Bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling kunnen deelnemers compensatie* krijgen. Het gaat om deelnemers die nog pensioen opbouwen. Pensioenvoorlichter Fabian Schumans legt uit hoe het zit.

* Dit geldt niet voor deelnemers die geen pensioen (meer) opbouwen bij ABP.

Waarom is er compensatie?

“Nu bouwt iedereen met elke euro inleg evenveel pensioen op. Het maakt niet uit hoe oud je bent. Dat heet met een mooi woord ook wel ‘doorsneesystematiek’.”

“We beleggen het geld dat je inlegt, zodat het meer waard kan worden. Iedereen krijgt evenveel pensioen voor zijn inleg. Maar een euro van een jonge deelnemer heeft veel langer de tijd om meer waard te worden dan de euro van een oudere deelnemer. Daardoor bouw je met dezelfde inleg eerst eigenlijk te weinig pensioen op als je jong bent en later te veel als je ouder bent.”

“In de vernieuwde pensioenregeling gaan we meer rekening houden met de leeftijd”

“Dat is niet erg als je je hele werkende leven bij hetzelfde pensioenfonds blijft”, legt Fabian uit. “Het ‘nadeel’ in je jonge jaren, maak je dan later waarschijnlijk vanzelf weer

goed. Maar mensen blijven nu vaak niet bij hetzelfde pensioenfonds. Ze wisselen vaker van baan, werken een tijdje minder of niet of beginnen voor zichzelf. Dat is een belangrijke reden waarom er nieuwe regels voor pensioen zijn gekomen.”

“In de vernieuwde pensioenregeling gaan we meer rekening houden met de leeftijd. Wanneer we overstappen kunnen deelnemers die halverwege hun loopbaan zijn, een beetje tussen wal en schip vallen. In het begin van hun carrière hebben ze in de huidige regels een ‘nadeel’ gehad. Later krijgen ze in de nieuwe regels niet langer het ‘voordeel’. Zij krijgen daarom een vergoeding voor dat gemiste ‘voordeel’ in hun pensioenopbouw in de toekomst. Dat is de compensatie.”

Waarom is het belangrijk dat iemand nog bij ons pensioen opbouwt?

“Compensatie gaat dus over een vergoeding voor een gemist ‘voordeel’ dat in de toekomst ligt. Dan moet er natuurlijk wel toekomstige opbouw zijn. Bouwt iemand geen pensioen meer op bij ABP als we overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling? Dan heeft die persoon geen gemist ‘voordeel’ in de toekomst bij ABP. En krijgt daarom geen compensatie. Dit geldt dus voor mensen die al pensioen van ons krijgen.”

Als je geen compensatie krijgt, sta je dan met lege handen?

“ABP regelt de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zo eerlijk (evenwichtig) mogelijk. Als er bij de overgang geld over is om te verdelen, dan krijgt iedereen meer pensioen. Denk daarbij aan een tegemoetkoming voor verhogingen (indexatie) die in het verleden niet gegeven zijn en/of een extra verhoging voor iedereen.”

Fabian Schumans
Pensioenvoorlichter





Laat u bijpraten over de vernieuwde pensioenregeling

Wij hebben een webinar gemaakt over onze vernieuwde pensioenregeling. Hierin nemen we u mee in de belangrijkste veranderingen en wat die voor u betekenen. Heeft u het webinar nog niet gezien? Bekijk het webinar op abp.nl/webinargemist of scan de QR-code.



Aanpassingen in het pensioenreglement

In aanloop naar de vernieuwde pensioenregeling hebben we ons huidige beleid en de pensioenregeling aangepast. Het gaat onder andere om aanpassingen die nodig zijn voor de beëindiging van de nettopensioenregeling en het beleid rondom het verhogen en verlagen van de pensioenen. Op abp.nl/wijzigingen-pensioenreglement leest u over deze aanpassingen. Daar vindt u ook het meest actuele pensioenreglement.

Uw pensioen in de eerste maanden van 2027

- Januari**
We hebben even de tijd nodig om alle pensioenen om te zetten. U krijgt daarom in januari nog 1 keer hetzelfde pensioen als in december 2026. Het bedrag dat u in januari 2027 krijgt, kan toch anders zijn. Dat komt doordat elk jaar de tarieven voor bijvoorbeeld de belasting en de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) veranderen. Daardoor verandert ook elk jaar het bedrag dat u (de rest van het jaar) in januari krijgt. De verandering in januari komt dus niet door de overstap naar de vernieuwde pensioenregeling.
- Februari**
U krijgt in februari voor het eerst uw vernieuwde pensioen. We weten dan wat u precies krijgt. Is dat meer dan wat u in januari kreeg? Dan krijgt u het stukje dat u in januari gemist heeft in februari erbij. Dat heet een nabetaling.
- Maart**
Ook in maart krijgt u uw vernieuwde pensioen. Nu zonder een eventuele nabetaling. U ziet dan wat uw bedrag per maand echt is in 2027. Dat bedrag blijft het hele kalenderjaar hetzelfde.



Rectificatie

Per ongeluk is in de PensioenGids van januari 2026 onjuiste informatie opgenomen. Onze excuses hiervoor. Het gaat om de volgende zin op pagina 4: 'Uw partner krijgt dan 43% en uw kind(eren) tot 25 jaar 8% van uw pensioengevend inkomen.' Deze informatie was bedoeld voor militairen die op dit moment pensioen opbouwen. En niet voor militairen die gepensioneerd zijn. De hoogte van het pensioen voor uw eventuele partner als u komt te overlijden, vindt u terug op uw UPO. Uw eventuele kinderen tot 25 jaar krijgen mogelijk een wezenpensioen als u komt te overlijden. Dit vindt u ook terug op uw UPO.

Tot 31 december 2026 is MijnABP nog beschikbaar

- We zijn veel aan het regelen voor de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling. Daarom is uw persoonlijke omgeving (MijnABP) tijdelijk minder goed of niet beschikbaar. U kunt dan:
- **vanaf 10 december 2026:** tijdelijk geen partner aanmelden;
 - **tussen 31 december 2026 en 31 januari 2027:** niet inloggen;
 - **vanaf 1 februari 2027:** weer inloggen, documenten bekijken en steeds meer zaken zelf regelen;
 - **vanaf 1 april 2027:** de meeste zaken weer zelf regelen voor uw pensioen. Zoals veranderingen doorgeven.

Wilt u in deze periode iets regelen?
En kan dat niet in uw persoonlijke omgeving?
Neem dan contact met ons op. We helpen u graag.

In december 2026 leest u meer informatie op onze website over de beschikbaarheid van uw persoonlijke omgeving.



Colofon

Uitgave
Stichting Pensioenfonds ABP
Postbus 4806
6401 JL Heerlen

Concept en realisatie ABP/APG
Productie CF Report
Fotografie Peter Boer
Website abp.nl

Disclaimer
Deze uitgave van ABP is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontlenen. Ons reglement is altijd leidend.

© 1 juli 2026 | Pensioenfonds ABP

Oplossing Quiz

geld

Heeft u vragen? Wij helpen u graag

Meer weten over de vernieuwde pensioenregeling
Op abp.nl/vernieuwd-pensioenstelsel vindt u uitgebreide informatie.

- Zo neemt u contact met ons op**
- **Bel:** op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur via 045 579 60 70.
 - **E-mail:** op abp.nl/contact vindt u ons contactformulier.
 - **Chat:** chat 24/7 met een virtuele medewerker of tijdens kantooruren live met een medewerker.

Digitale veiligheid en uw pensioen

Pensioeninformatie in uw persoonlijke omgeving op abp.nl is beveiligd. Net als digitale post die u van ons krijgt.

Goed om te weten: we vragen nooit telefonisch, via e-mail, sms of sociale media naar uw inlog-gegevens, pincodes of andere gevoelige persoonlijke informatie. We komen ook niet zonder afspraak bij u thuis. Lees op abp.nl/phishing hoe u zelf uw pensioengegevens ook veilig houdt.